



**FLC CGIL**

federazione  
lavoratori  
della *CONOSCENZA*

**CUNEO**

Tel. 0171452505 Fax 0171452555

mail: [flc.cuneo@cgilcuneo.it](mailto:flc.cuneo@cgilcuneo.it)

PEC: [flc.cgilcuneo@legalmail.it](mailto:flc.cgilcuneo@legalmail.it)

<http://www.flcgilcuneo.it/>

**Segretario Generale Provinciale Doriano Ficara**

Oggetto: Il caso fondo della valorizzazione del personale della scuola

Illustrissima comunità educante,

La Legge di bilancio 2020 ha disposto, rispetto l'ex bonus premiale, che tali risorse siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione". E' opportuno però far presente che il puzzle normativo di riferimento ha dato luogo in seno alle contrattazioni integrative a diverse interpretazioni e diverse spiegazioni a volte anche non legittime.

Uno degli aspetti più spinosi, riguardante la possibilità di retribuire con tali compensi il Direttori dei Servizi Generali Amministrativi. Si ritiene fondamentale specificare che la valorizzazione del personale scolastico se è giusto che vada riconosciuta a tutto il personale della scuola non si ritiene possa aver alcuna logica che non contempli la possibilità di riconoscimento ai DSGA, e su questo non ci sono dubbi!

Non ci sono dubbi, il personale della scuola ha lavorato tutto in modo instancabile e coscienzioso oltre a caricarsi di nuove e più pesanti responsabilità ed in particolar modo i questo aspetto coinvolge i DSGA. Purtroppo una faq del MIUR, qui allegata, puntualizza che ai DSGA non possono essere riconosciuti tali compensi.

E' oltretutto fondamentale evidenziare che i DSGA sono l'unica categoria di lavoratori della scuola ad avere parte della loro retribuzione pubblicata sul FIS come si trattasse di salario accessorio (quando così non è!).

E' necessario riconoscere ai direttori amministrativi, durante questo anno di pandemia, un ruolo strategico e fondamentale per il buon funzionamento delle istituzioni scolastiche e che solo grazie a quel lavoro sinergico ed a quegli sforzi che si è potuto garantire l'avvio regolare dell'anno scolastico. Quello del mancato riconoscimento morale ed economico a questa categoria è davvero un brutto segnale considerando il supportare e la collaborazione di questa figura professionale al funzionamento del sistema scolastico in questo particolare momento

La FLC CGIL Cuneo così come non si è fatta scrupolo a fare eco alla comunicazione del MIUR quando comunicava che ci sarebbero stati dei compensi ad hoc per i DSGA, a compensazione della quota di fondo di valorizzazione del personale della scuola non concessa (cifre stabilite nel D.L. 104), non mi faccio alcuno scrupolo a evidenziare che ad oggi di tali fondi non si ha più nessuna notizia e che quindi i DSGA una volta di più sono stati dimenticati nella loro professione, trascurati nel loro impegno e abbandonati al loro destino .

I DSGA, al pari di tutto il restante personale della scuola, si sono adoperati con spirito di abnegazione per far sì che la scuola potesse continuare il suo quasi regolare percorso e con il ruolo ricoperto le responsabilità non sono quantificabili.

Ha lasciato l'amaro in bocca a molti Direttori dei Servizi Generali Amministrativi (DSGA) e lo ha lasciato anche alla FLC CGIL Cuneo la FAQ del MIUR 000372 che ha fugato ogni dubbio circa l'attribuzione di queste somme al profilo professionale in questione (oggi unico del comparto Scuola escluso dal beneficio economico) senza che si facesse più riferimento agli altri fondi che sarebbero serviti a riconoscere economicamente l'impegno ed il lavoro profuso.

C'è da osservare che alcune scuole, ancor prima del chiarimento esplicito, avevano effettuato la contrattazione integrativa d'istituto, attribuendo il bonus premiale anche al DSGA al fine di una equiparazione di tutte le istituzioni e con lo scopo di evitare segnalazione ai revisori dei conti rispetto la certificazione di compatibilità finanziaria del contratto integrativo per non creare disparità tra chi ha contrattato prima del chiarimento e chi lo ha fatto dopo, sarebbe opportuno riaprire le contrattazione per adeguarsi alla normativa uniformando il comportamento delle scuole.

Cuneo 20/02/2021

Flc Cgil Cuneo  
D. FICARA